



الموارد البشرية للمبتدئين

تايلاند (بانكوك) -

07-10-2024

الوارد البشرية للمبتدئين

رمز الدورة : HR116 : تاريخ الإنعقاد : 07-10-2024 دورة الإنعقاد : تايلاند (بانكوك) - رسوم الإشتراك : 4555 £

المقدمة

تعتبر مجالات الوارد البشرية أحد أهم عناصر نجاح أي منظمة. تأتي هذه الدورة التدريبية لتقديم فهم شامل ومبسط لمبادئ وأساسيات إدارة الوارد البشرية، وذلك خصيصاً للمبتدئين في هذا المجال.

أهداف دورة الوارد البشرية للمبتدئين

بعد الانتهاء من هذه الدورة حول الوارد البشرية للمبتدئين، سيتوكن المشاركون من:

- تزويد المشاركين بفهم عميق لاهمية ودور الوارد البشرية في تحقيق أهداف المؤسسات.
- تقديم مفاهيم أساسية في إدارة الوارد البشرية مثل التوظيف، والتدريب، والتقييم.
- فهم تأثير إدارة الوارد البشرية على الأداء التنظيمي والنجاح.
- تطوير مهارات المشاركين في التفاعل الفعّال مع العاملين في المؤسسة.

منهجية دورة الوارد البشرية للمبتدئين

يعتمد البرنامج في المقام الأول على الأساليب التشاركية، وذلك باستخدام المناقشات المنظمة، ومجموعات العمل، وجلسات العصف الذهني، ودراسات الحالة، ولعب الأدوار، والتمارين التدريبية المناسبة لنزع فتيل التوتر وتشجيع المتدربين على ذلك، فهو ينشطك لتحقيق أهداف برنامجك.

تتميز طريقة التدريب في هذا البرنامج بكونه يجمع بين التدريب والاستشارة. يزود المدربون ومجموعات العمل بالدعم اللازم للمساهمة بشكل شخصي ومباشر في تطوير مستويات الإدارة والقيادة.

تأثير دورة الوارد البشرية للمبتدئين على المؤسسة

تعمل هذه الدورة على تزويد المشاركين بالادوات والمعرفة اللازمة لتحسين أداء الوارد البشرية في مؤسستهم. سيكون لها تأثير إيجابي على التفاعلات الداخلية والعمل الجماعي، مما يسهم في تعزيز فعالية المؤسسة وتحقيق أهدافها بشكل أفضل.

التأثير الشخصي للوارد البشرية للمبتدئين

سيعمل المشاركون على تطوير مهاراتهم الشخصية خلال الدورة، بما في ذلك التواصل الفعّال، وحل المشكلات، والقيادة الفعّالة. سيتاح لهم الفرصة لتحسين تفكيرهم الاستراتيجي وتطوير نظرتهم لإدارة الوارد البشرية.

الفئات المستهدفة

هذه الدورة التدريبية مناسبة لمجموعة واسعة من المهنيين ولكن سوف تفيد كثيراً:

- الشباب المهتمين بمجال إدارة الوارد البشرية.
- الطلاب الجامعيين الذين يرغبون في فهم أساسيات الوارد البشرية.

- المهراء الجدد الذين يبدأون مسيرتهم في مجال إدارة الموارد البشرية.
- أصحاب الأعمال الناشئين الذين يحتاجون لإدارة مواردهم البشرية بفعالية

محاور الدورة

اليوم الأول

مقدمة في إدارة الموارد البشرية

- أهمية الموارد البشرية في البيئة التنظيوية.
- تطور مجال إدارة الموارد البشرية.
- دور الموارد البشرية في تحقيق الاستدامة التنظيوية.

اليوم الثاني

عمليات إدارة الموارد البشرية

- عملية التوظيف واختيار العاملين.
- تقنيات تدريب وتطوير الموارد البشرية.
- أهمية تقييم أداء الموظفين وإدارة الأداء.

اليوم الثالث

إدارة العلاقات العمالية

- بناء العلاقات الايجابية في بيئة العمل.
- إدارة التواصل الداخلي وحل النزاعات.
- تعزيز التفاعل والتعاون بين الفرق.

اليوم الرابع

استراتيجيات إدارة الموارد البشرية

- وضع استراتيجيات تطوير الموارد البشرية.
- تعزيز القيادة والابتكار في الموارد البشرية.
- تحسين البيئة المؤسسية من خلال إدارة الموارد البشرية.

اليوم الخامس

الورشة العملية والتطبيقية

- دراسة حالة عملية لتطبيق المفاهيم المعلمة.

- ورشة عمل تفاعلية لتطبيق مهارات إدارة الموارد البشرية.
- استعراض التجارب والمشاركة في نقاشات حول التحديات والفرص.