



ادارة الاداء في المؤسسات التعليمية

- القاهرة (مصر)

17-11-2024

ادارة الاداء في المؤسسات التعليمية

رمز الدورة : ML114 | تاريخ الإنعقاد : 17-11-2024 | دولة الإنعقاد : القاهرة (مصر) | رسوم الاشتراك : 2750 £

المقدمة

تهدف هذه الدورة التدريبية إلى تزويد المشاركين بالمهارات والذكاء اللازم للادارة وتحسين الاداء في المؤسسات التعليمية. ستتركز الدورة على مفهوم ادارة الاداء، وكيفية تحليل وتقدير الاداء، وتطبيق استراتيجيات التحسين.

أهداف دورة ادارة الاداء في المؤسسات التعليمية

بعد الانتهاء من هذه الدورة حول ادارة الاداء في المؤسسات التعليمية، سيمكن المشاركون من:

- فهم أهمية ادارة الاداء في المؤسسات التعليمية وتأثيرها على تحقيق الاهداف التعليمية.
- تعلم اساليب تحليل وتقدير الاداء للمعلمين والموظفين التعليميين.
- تطوير مهارات ادارة الاداء وإعداد خطط التحسين ومتتابعة تنفيذها.
- توفير استراتيجيات لتحفيز وتطوير المعلمين وتعزيز أدائهم.

منهجية دورة ادارة الاداء في المؤسسات التعليمية

يعتمد البرنامج في المقام النول على النماذج التشاركية، وذلك باستخدام المناقشات المبنية، وجموعات العمل، وجلسات العصف الذهني، ودراسات الحال، ولعب الدوار، والألعاب التدريبية المناسبة لتنمية فتيل التوتر وتشجيع المتدربين على ذلك، فهو ينشطك لتحقيق أهداف برنامجك.

تتميز طريقة التدريب في هذا البرنامج بكونه يجمع بين التدريب والاستشارة. يزود المدربون مجموعات العمل بالدعم اللازم للمساهمة بشكل شخصي و مباشر في تطوير مستويات الادارة والقيادة.

تأثير دورة ادارة الاداء في المؤسسات التعليمية على المؤسسة

سيساعد الموظفون الذين يحضرون هذه الدورة التدريبية مؤسستك على تحقيق الفوائد التالية:

- تحسين نتائج التعلم وتحقيق التفوق النكدي في المؤسسة.
- تعزيز ثقافة التعلم المستمر وتطوير الموارد البشرية.
- تعزيز التواصل والتفاعل بين الادارة والمعلمين لتحقيق أهداف المؤسسة.
- تحسين ادارة الاداء وتحقيق التوازن بين الاداء الفردي وأهداف المؤسسة.

تأثير الشخصي للادارة الاداء في المؤسسات التعليمية

سيساعد الموظفون الذين يحضرون هذه الدورة التدريبية مؤسستك على تحقيق الفوائد التالية:

- تطوير مهارات الادارة والقيادة الفعالة لدى المشاركين.

- زيادة الوعي الذاتي والقدرة على تحليل وتقدير النداء الفردي.
- تعزيز قدرات التوجيه والتعامل مع تحديات إدارة النداء في المؤسسة التعليمية.
- تطوير قدرات التحفيز والإلهام لتحقيق أداء متين

الفنان المستهدفة

هذه الدورة التدريبية مناسبة لمجموعة واسعة من المهنيين ولكن سوف تفيد كثيراً:

- المدراء والمشرفين التعليميين في المؤسسات التعليمية.
- أعضاء فرق القيادة والإدارة التعليمية.
- مدبورو الموارد البشرية والتطوير التنظيمي في المؤسسات التعليمية.
- المعلمين والمسؤولين عن إدارة النداء في المدارس والجامعات.

محاور الدورة

اليوم الأول

- مفهوم إدارة النداء في المؤسسات التعليمية.
- أهمية تحليل وتقدير النداء للمعلمين والموظفين التعليميين.
- استراتيجيات لتحليل وتقدير النداء الفردي.

اليوم الثاني

- تطوير خطط التحسين النداء وتحديد أهداف قابلة للقياس.
- ادارة النداء الجماعي والعمل الجماعي في المؤسسات التعليمية.
- استخدام التقنيات الحديثة لمتابعة وتوثيق النداء.

اليوم الثالث

- استراتيجيات لتحفيز وتطوير المعلمين وتعزيز أحدهم.
- تطوير مهارات التواصل والتفاعل الفعال مع المعلمين.
- ادارة التغيير وتحقيق الاستدامة في ادارة النداء.

اليوم الرابع

- تعزيز ثقافة التعلم المستمر وتنمية الموارد البشرية.
- تطبيق أساليب فعالة لتقديم التوجيه والتدريب للمعلمين.
- ادارة التوازن بين النداء الفردي وأهداف المؤسسة التعليمية.

اليوم الخامس

- قياس وتقدير النداء في المؤسسات التعليمية وتأثيره على تحقيق النهداف التعليمية.
- تحليل البيانات واستخدامها لاتخاذ قرارات استراتيجية في إدارة النداء.
- إعداد خطة عمل لتطبيق مفاهيم إدارة النداء في المؤسسة التعليمية.