



الابتكار في تطوير القدرات والمهارات الوظيفية

اوستردام (هولندا) -

14-10-2024

الابتكار في تطوير القدرات والمهارات الوظيفية

رمز الدورة : HR77 : تاريخ الإنعقاد : 14-10-2024 : دورة الإنعقاد : امستردام (هولندا) - رسوم الإشتراك : 4445 £

المقدمة

أولئك الذين يتابعون تطور وصعود بعض أكبر الشركات العالمية في السنوات الأخيرة يعتقدون أن السبيل الوحيد لهذه الشركات للنفاضة والبقاء هو إيلاء اهتمام مواز لكل من التطوير الإداري المستمر وتنمية الموارد البشرية. من السهل أنك لاحظت ذلك كما تعتقد هذه الشركات أن كل من التطوير الإداري أو تطوير المواهب يحتاج إلى التخلص من القوالب والنسائيب القديمة لكيفية الإدارة ، وبدء الرحلة المهمة لتطوير الإدارة وتنمية المواهب بإبداعاتهم الخاصة المعترف بها.

تقدم هذه الدورة التدريبية في التميز والإبداع في الإدارة وتنمية الموارد البشرية ، وهي جسر بين أقوى النسائيب العلمية وأفضل الممارسات العملية التي تستخدم أفكار المنظمات الدولية الأكثر نجاحاً. وتعتبر مزيجاً جديداً من التميز والإبداع في الإدارة وتنمية الموارد البشرية ووضعها في نموذج حديث يتناسب مع طبيعة المنظمات العربية يمكن من خلاله تحقيق أهدافها المرجوة بأعلى مستوى من الكفاءة والفاعلية.

تهنك هذه الدورة التدريبية إكتساب التالي:

- التمكن من استخدام أفضل النسائيب و المنهجيات العلمية والعملية الحديثة التي ستساعدك في تطوير قدراتك الابداعية أو قدرات مرووسيك
- تعزيز مهاراتك القيادية في قيادة مرووسيك بشكل ابداعي نحو تحقيق التميز في التطوير الاداري و تنمية الموارد البشرية
- احتراف استخدام أفضل النماذج العالمية العلمية والعملية اللازمة للتطوير الإداري و تنمية الموارد البشرية
- اتقان ادارة و تنفيذ الخطوات العملية و العلمية لتطبيق نموذج التميز المناسب والمعهد خصيصاً لمنظمتنا العربية، من خلال الاستفادة من النماذج العالمية السابقة
- التعرف على أهم المفاهيم النسائية للتميز و الابداع ودورها في التطوير الاداري و تنمية الموارد البشرية

اهداف دورة الابتكار في تطوير القدرات والمهارات الوظيفية

بعد الانتهاء من هذه الدورة حول الابتكار في تطوير القدرات والمهارات الوظيفية، سيتوكن المشاركون من:

- استخدام أفضل النماذج العالمية العلمية والعملية اللازمة للتطوير الإداري و تنمية الموارد البشرية
- معرفة و استيعاب المفاهيم النسائية للتميز و الابداع ودورها في التطوير الاداري و تنمية الموارد البشرية
- قيادة مرووسيه بشكل ابداعي نحو تحقيق التميز في التطوير الاداري و تنمية الموارد البشرية
- ادارة و تنفيذ الخطوات العملية لتطبيق نموذج التميز المناسب لمنظمتنا العربية
- استخدام أفضل النسائيب والمنهجيات العلمية والعملية الحديثة التي تمكنه من تطوير قدراته الابداعية أو قدرات مرووسيك

منهجية دورة الابتكار في تطوير القدرات والمهارات الوظيفية

يعتمد البرنامج في المقام الأول على النسائيب التشاركية ، وذلك باستخدام المناقشات المنظمة ، ومجموعات العمل ، وجلسات العصف الذهني ، ودراسات الحالة ، ولعب الأدوار ، والنمذجة التدريبية المناسبة لنزع فتيل التوتر وتشجيع المتدربين على ذلك ، فهو ينشطك لتحقيق أهداف برنامجك.

تتميز طريقة التدريب في هذا البرنامج بكونه يجمع بين التدريب والاستشارة. يزود المدربون مجموعات العمل بالدعم اللازم للمساهمة بشكل شخصي وهباشر في تطوير مستويات الإدارة والقيادة.

تأثير دورة الابتكار في تطوير القدرات والمهارات الوظيفية على المؤسسة

سيساعد الموظفون الذين يحضرون هذه الدورة التدريبية مؤسستك على تحقيق الفوائد التالية:

- مناخ قيادي أفضل بين الرؤساء والمهروسين
- اكتشاف القدرات والمهارات الابداعية للعاملين
- سيادة مناخ عمل ابداعي في المؤسسة
- مبادرات ابداعية أكثر نحو التميز
- حلول ابداعية مهيضة للمشاكل الإدارية و مشاكل الموارد البشرية
- اقتراب المؤسسة بشكل أكبر من التميز المنشود

التأثير الشخصي لدورة الابتكار في تطوير القدرات والمهارات الوظيفية

حضور الموظفين لهذه الدورة التدريبية سوف يساعدهم على تحقيق المزايا التالية:

- قدرة أعلى على قيادة مبادرات التميز والابداع
- اكتشاف القدرات والمهارات الذاتية الابداعية واستغلالها بكفاءة وفاعلية
- تعامل أكثر فاعلية و كفاءة مع المشاكل الادارية بالمؤسسة
- قدرة أعلى على اقناع الرؤساء والمهروسين بمبادرات التميز والابداع
- التعامل مع الأنواع المختلفة من معوقات الإبداع

الفئات المستهدفة

هذه الدورة التدريبية مناسبة لهجوعه واسعة من المهنيين ولكن سوف تفيد كثيراً:

- مديري التدريب
- مديري الموارد البشرية
- مديري الادارات أو مديري النقسام
- مديري الشؤون الإدارية
- المديراء التنفيذيون

محاوِر الدورة

اليوم الأول

- ما هيّة الابداع
- المبادئ النساسية للتميز و الإبداع
- التحديات المعاصرة التي تواجه ادارة منظماتنا العربية و مواردنا البشرية
- النهوذج الحديث نحو التميز في منظماتنا العربية
- مفهوم تهمية الموارد البشرية ودورها في مواجهة التحديات المعاصرة
- مفهوم التميز و جوانبه
- جوانب التميز و التطوير
- ماهية التطوير الإداري وأهميته

اليوم الثاني

- معوقات الابداع وكيفية التعامل معه
- استخدام الخرائط الذهنية من أجل الابداع
- المتطلبات الفردية و التنظيمية للابداع المؤسسي
- كيفية اكتشاف الموظف المبدع
- أخطاء تؤدي لقتل الابداع و منع التطوير
- المنهجية العملية لبناء الموظف المبدع
- القواعد الذهبية لإنتلاق الموظف نحو الابداع

اليوم الثالث

- أدوات تطوير أداء الموارد البشرية
- استخدام منهجية GROW للتطوير الإداري و تنمية الموارد البشرية
- منهجية الجداريات في تنمية الموارد البشرية
- التميز و التطوير من خلال فرق العمل
- التميز من مبادرات الى عادات
- مصفوفة TMRU لتنمية و تطوير أداء الموارد البشرية
- مراحل التعلم المؤسسي

اليوم الرابع

- استخدام العصف الذهني Storming Brain في التطوير المؤسسي
- النساليب الإبداعية في حل المشاكل الإدارية
- فن التعامل مع معوقات التطوير الإداري
- استخدام أسلوب Bone Fish في التطوير المؤسسي
- استخدام أسلوب Pareto للتطوير الإداري
- فن و أدوات البحث عن الحل الجذري للمشاكل المؤسسية

اليوم الخامس

- أدوات التحفيز و تشجيع الموارد البشرية من أجل التميز و التطوير
- القيادة النضالية
- هدراء أم قادة؟
- القائد وفنون مواجهة التحديات وتحويلها الى فرص
- فن استخدام التفويض و التمكن من أجل الابداع و التميز و التطوير
- منهجية القيادة في بناء الرؤية المشتركة