



استراتيجيات إدارة المواهب وتطويرها

دبي (الامارات العربية المتحدة) -

02-12-2024

استراتيجيات إدارة المواهب وتطويرها

رمز الدورة : HR76 : تاريخ الإنعقاد : 02-12-2024 دولة الإنعقاد : دبي (الامارات العربية المتحدة) - رسوم الإشتراك : 3170 £

المقدمة

إدارة المواهب هي إحدى الوظائف الرئيسية والاساسية للموارد البشرية، لها دور كبير في تحسين الإبداع والتنافس بين منظمات الأعمال، حيث إن الغرض منها هو خلق قوة عاملة مهيأة ومنتحسة لنداء عمل أو وظيفة ما، وفق مجموعة من المهارات والقدرات التي يتم غرسها في العاملين، للاستخدامها والاحتفاظ بها لصالح المؤسسة.

فبعد أن كان الأفراد هم من يبحثون عن فرص العمل في الشركات والمؤسسات، أصبحت المؤسسات الآن هي من تبحث عن أكثر الفئات الموهوبة المتوفرة في سوق العمل ليس فقط لتوظيفهم بل لتحفيزهم وتطوير أدائهم، واستكشاف الطاقات الكامنة داخلهم.

ولن إدارة المواهب لها أهمية كبيرة لدى المؤسسات المختلفة، فكان ولابد من إلقاء الضوء على تلك الاستراتيجيات ومتطلباتها وكيف يمكن للمؤسسة من بناء استراتيجية ناجحة لتطوير مهارات الموارد البشرية الخاصة بها.

خلال هذه الدورة التدريبية في إدارة المواهب، سوف يتقن المشاركون أساليب وأدوات إدارة المواهب، وتحديد المسار الوظيفي و خطط التعاقب لتلك المواهب، و إدارة جداراتهم، وكذلك إدارة أدائهم بها في ذلك قراءة و تحليل تقارير أدائهم، وصولاً الى أدوات و أساليب تدريبهم و توجيههم و تنهية جداراتهم القيادية.

أهداف دورة استراتيجيات إدارة المواهب وتطويرها

بعد الانتهاء من هذه الدورة حول استراتيجيات إدارة المواهب وتطويرها، سيتمكن المشاركون من:

- تحليل تقارير أداء الموارد البشرية و إدارة جلسات تقييم النداء
- اكتشاف و تنهية الجدارات القيادية لأعضاء فريقهم
- الاستخدام الفعال لندوات و أساليب إدارة المواهب
- استخدام أدوات التدريب التوجيهي من أجل تنهية الجدارات و المواهب
- التخطيط الفعال للمسار الوظيفي و خطط التعاقب الوظيفي

منهجية دورة استراتيجيات إدارة المواهب وتطويرها

يعتمد البرنامج في المقام الأول على الأساليب التشاركية، وذلك باستخدام المناقشات المنظمة، ومجموعات العمل، وجلسات العصف الذهني، ودراسات الحالة، ولعب الأدوار، والنزاع التدريبي المناسبة لنزع فتيل التوتر وتشجيع المتدربين على ذلك، فهو ينشطك لتحقيق أهداف برنامجك.

تتميز طريقة التدريب في هذا البرنامج بكونه يجمع بين التدريب والاستشارة. يزود المدربون مجموعات العمل بالدعم اللازم للمساهمة بشكل شخصي ومباشر في تطوير مستويات الإدارة والقيادة.

تأثير دورة استراتيجيات إدارة المواهب وتطويرها على المؤسسة

سيساعد الموظفون الذين يحضرون هذه الدورة التدريبية مؤسستك على تحقيق الفوائد التالية:

- تحسين جودة العمل

- زيادة الانتاجية
- تحسين الاستقرار الوظيفي
- زيادة رضا الموظفين
- زيادة تنافسية المؤسسة

التأثير الشخصي لاستراتيجيات إدارة المواهب وتطويرها

حضور الموظفين لهذه الدورة التدريبية سوف يساعدهم على تحقيق المزايا التالية:

- تطوير المهارات
- زيادة الثقة بالنفس
- تحسين فرص التقدم
- زيادة الرضا الوظيفي
- تحسين جودة الحياة

الفئات المستهدفة

هذه الدورة التدريبية مناسبة لهيئة واسعة من المهنيين ولكن سوف تفيد كثيراً:

- القادة بكافة الإدارات
- جميع المدراء بكافة مستوياتهم التنظيمية و الاشرافية
- كل قادة فرق العمل في المؤسسات الساعية لإدارة المواهب و تهيئتها و المحافظة عليها
- جميع الاخصائيين و المدراء بإدارة الموارد البشرية و ادارات تهيئة المواهب

كل من يجد لديه الرغبة في تطوير جدارته في مجال إدارة المواهب

محاوِر الدورة

اليوم الأول

- استراتيجيات إدارة المواهب
- مكونات نظام إدارة المواهب
- مواصفات و خصائص المواهب
- آليات اكتشاف المواهب
- ماهية و أهمية إدارة المواهب

اليوم الثاني

- مؤشرات قياس تخطيط التعاقب الوظيفي

- مفهوم "تخطيط التعاقب الوظيفي"
- وصفوفة النداء الفعلي و الالهكانيات الكامنة
- مراحل تخطيط التعاقب الوظيفي
- أهداف و أهمية تخطيط التعاقب الوظيفي

اليوم الثالث

- أساليب اكتشاف الجدارات
- اعتبارات التخطيط السليم للهمسار الوظيفي
- ماهية الجدارات و خصائصها و أنواعها
- الهمسار الوظيفي و ربطه بالجدارات
- مفهوم نموذج الجدارات و قاهوس الجدارات

اليوم الرابع

- مناهج و استراتيجيات تخطيط جلسات تقييم النداء
- الانتقال من التقييم للتقويم
- تقارير التقييم و دورها في إدارة النداء
- مهارات تحليل تقارير التقييم
- إدارة جلسات مراجعة تقارير التقييم

اليوم الخامس

- أساليب التدريب التوجيهي
- أدوات القادة لاكتشاف و تهمية الجدارات القيادية للمرووسين
- حقيقة تهمية جدارات القيادة
- خطوات و مراحل عملية التدريب
- ما هية و أهمية التدريب التوجيهي على رأس العول